

**Джанкойская районная организация Общероссийского
Профсоюза образования**

СОГЛАШЕНИЕ

**о взаимодействии между управлением образования,
молодежи и спорта администрации Джанкойского
района и районной организацией Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации на 2019-2022 г.г.**

28 августа 2019 г.
г. Джанкой

Управление образования, молодежи и спорта администрации Джанкойского района, именуемое в дальнейшем Управление, в лице начальника управления Головки Р.П., действующего на основании Положения « Об управлении образования, молодежи и спорта администрации Джанкойского района и Джанкойская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, именуемая в дальнейшем ДРОП, в лице председателя Каминской Т.Г., действующей на основании Устава, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны» в целях совершенствования социально- трудовых отношений в сфере образования заключили настоящее Соглашение о нижеследующем

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в сфере образования в части, затрагивающей трудовые, правовые, социально-экономические права и интересы работников муниципальных учреждений общеобразовательного, дополнительного и дошкольного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление, в том числе:

- при разработке Управлением проектов локальных нормативных правовых актов и иных документов;
- при формировании мер социальной поддержки, социальных гарантий работников;
- при совершенствовании системы оплаты труда работников образовательных организаций и иных выплат;
- при разработке актов в области охраны труда и безопасности всех участников учебно-воспитательного процесса;
- при совершенствовании и развитии кадрового потенциала, в том числе в вопросах получения работниками дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки, а также их аттестации;
- при развитии новых форм социального партнерства между представителями работников и руководителей образовательных учреждений (далее - работодатель).

1.2. При взаимодействии Стороны руководствуются Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, законами Республики

Крым, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации и Республики Крым, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти всех уровней по вопросам, отнесенным к предмету настоящего Соглашения, Отраслевым соглашением между Министерством и Профсоюзом, территориальным Соглашением на 2018-2020 г.г., Уставом Профсоюза, а также настоящим Соглашением.

2. Обязательства сторон.

2.1. Управление в рамках настоящего Соглашения:

2.1.1. Взаимодействует с ДРОП при подготовке и проведении заседаний, коллегий, советов и совещаний, проводимых руководством Управления и его структурными подразделениями по вопросам реформирования и модернизации сферы образования, затрагивающим трудовые, правовые и социально-экономические права и интересы работников.

2.1.2. Соблюдает установленный порядок учета мнения выборного профсоюзного органа (согласование) при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (графиков сменности, графиков отпусков, в случаях привлечения к сверхурочным работам и др.), при рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными актами, соглашениями, коллективными договорами (ст.ст.8,372 Трудового Кодекса Российской Федерации).

2.1.3. Привлекает ДРО Профсоюза:

-к участию в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов локальных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, нормирования труда, другим вопросам, затрагивающих социально-трудовые права и непосредственно связанные с ними экономические интересы работников образовательных учреждений;

- к проведению мероприятий, направленных на формирование позитивного образа педагогического работника;

-к подготовке и проведению районных и республиканских этапов общероссийских конкурсов профессионального мастерства;

-для подготовки докладов, аналитических материалов, к разработке планов, программ и других документов по вопросам развития сферы образования.

2.1.4. В рамках предмета настоящего Соглашения информирует ДРО Профсоюза о деятельности Управления и Министерства в сфере образования, предоставляет локальные нормативные правовые акты, информационно-аналитические материалы о социально-экономическом развитии образования в Республике Крым и непосредственно в районе, состоянии финансирования образовательных учреждений, результатах их деятельности, проектах образовательных программ и их реализации, выплате текущей заработной платы и за период отпусков, размере средних значений заработной платы в разрезе категорий работников отрасли и другой информации по реализации трудовых, правовых и социально-экономических прав и интересов работников.

2.1.5. Совместно с ДРО Профсоюза участвует в проведении мониторингов и социологических исследований по вопросам кадрового обеспечения образовательных организаций, вопросам оплаты труда, охраны труда, повышения профессионального уровня работников и их оздоровления.

2.1.6. Рассматривает предложения и инициативы ДРО Профсоюза, касающиеся изменения нормативных правовых документов в отношении образовательных организаций и их работников.

2.1.7. Способствует распространению информации ДРО Профсоюза в образовательных организациях, созданию страничек первичных профсоюзных организаций на сайтах учреждений (МОУ, МДОУ и МОУДОД).

2.1.8. Содействует ДРО Профсоюза в создании новых и обеспечении деятельности действующих первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях.

2.1.9. Признает значимой для деятельности учреждения работу на выборной должности председателя первичной профсоюзной организации в составе выборного профсоюзного органа и принимает это во внимание при поощрении работников, их аттестации, при конкурсном отборе на замещение научно-педагогических должностей, при распределении стимулирующей составляющей заработной платы.

2.1.10. Обеспечивает перечисление в установленном порядке из заработной платы работников членских профсоюзных взносов на счет ДРО Профсоюза.

2.1.11. Перечисляет на совокупный профсоюзный счет ДРОП денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы, организации отдыха и санаторно-курортного лечения работников и их детей в размере не менее 0,5% от фонда оплаты труда.

2.2. Джанкойская районная организация Профсоюза в рамках настоящего Соглашения:

2.2.1. Участвует в разработке, внедрении и совершенствовании системы оплаты труда работников, механизма оценки качества и востребованности предоставляемых образовательных услуг со стороны потребителей, в подготовке и совершенствовании нормативных правовых актов, затрагивающих социально- трудовые права и профессиональные интересы работников отрасли, в подготовке предложений по развитию и модернизации системы образования, а также в иных проводимых Управлением мероприятиях.

2.2.2. Оказывает членам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям, руководителям образовательных организаций помощь в вопросах применения трудового законодательства Российской Федерации и Республики Крым в сфере образования, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения соглашений, коллективных договоров, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.2.3. Проводит экспертизу проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические права и интересы работников, анализирует практику применения трудового законодательства Российской Федерации и Республики Крым в сфере образования, представляет Управлению предложения по его совершенствованию.

2.2.4. Осуществляет контроль за соблюдением Работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.2.5. Обеспечивает общественный контроль за целевым и своевременным использованием образовательными учреждениями бюджетных средств, выделяемых на образование, в том числе на заработную плату работников как квалифицированного так и неквалифицированного труда.

2.2.6. Проводит независимую экспертизу безопасных условий труда всех участников учебно-воспитательного процесса, безопасности жизни и здоровья работников, информирует о ее результатах Управление.

2.2.7. Обеспечивает участие представителей Профсоюза в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ).

2.2.8. Обеспечивает контроль за выполнением работодателями обязанностей по созданию условий для осуществления деятельности профсоюзного комитета ППО, по ознакомлению поступающих в учреждение работников с коллективным договором, иными локальными нормативными актами, а также доступностью для ознакомления с ними работников.

2.2.9. Приглашает представителей руководства Управления для участия в работе совещаний, пленумов, заседаний президиума, постоянно действующих семинаров при обсуждении вопросов, относящихся к предмету настоящего Соглашения.

2.3. Стороны договорились о проведении ежегодных совместных мероприятий, конкурсов, об организации их софинансирования и механизмах информационного освещения.

3. Заключительное положение.

3.1. Настоящее Соглашение заключается сроком на 3 года и вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами (28 августа 2019 года).

3.2. Изменения в настоящее Соглашение могут быть внесены по инициативе любой из сторон и оформлены в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.3. Все споры и разногласия, возникшие между сторонами по настоящему Соглашению или в связи с ним, разрешаются путем переговоров и по согласованию Сторон.

3.4. В ходе реализации настоящего Соглашения Стороны регулярно обмениваются информацией, по мере необходимости проводят рабочие совещания и взаимные консультации, создают совместные рабочие и экспертные группы, принимают необходимые документы, конкретизирующие формы и методы взаимодействия Сторон по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения и определяющим порядок реализации взаимных обязательств Сторон.

3.5. Настоящее Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

Начальник управления образования,
молодежи и спорта администрации
Джанкойского района
_____ Р.П.Головко

Председатель районной
организации Профсоюза
работников народного
образования и науки РФ
_____ Т.Г.Каминская

28 августа 2019 г.

28 августа 2019 г.